



SEXUAL HARASSMENT



यौन उत्पीड़न

The New Criminal Laws strengthen the legal regime to provide protection to women from sexual harassment

- **Prevention and Prohibition:** Defines and prohibits sexual harassment to foster a harassment-free workplace.
- **Alignment with International Standards:** Reinforcing commitment to gender equality and non-discrimination.
- **Criminal Penalties:** Sexual harassment encompasses physical contact, demands for sexual favours, displaying pornography against a woman's will, and making sexually coloured remarks.
- **Civil Remedies:** Victims of sexual harassment may also pursue civil remedies through legal avenues, such as civil lawsuits or administrative complaints.
- **Workplace Policies:** Employers are required by law to implement policies and procedures for preventing and addressing sexual harassment in the workplace.
- **Strategies for Reducing Sexual Harassment:** Education, culture of respect, policies, victim empowerment, collaboration, and advocacy.



नए आपराधिक कानून महिलाओं को यौन उत्पीड़न से सुरक्षा प्रदान करने के लिए कानूनी व्यवस्था को मजबूत करते हैं

- **रोकथाम और निषेध:** यह उत्पीड़न-मुक्त कार्यस्थल को बढ़ावा देने के लिए यौन उत्पीड़न को परिभाषित और प्रतिबंधित करता है।
- **अंतर्राष्ट्रीय मानकों के साथ तालमेल:** लैंगिक समानता और गैर-भेदभाव के प्रति प्रतिबद्धता को मजबूत करना।
- **आपराधिक दंड:** यौन उत्पीड़न में शारीरिक संपर्क, यौन संबंधों की मांग, महिला की इच्छा के विरुद्ध अश्लील साहित्य दिखाना और कामुक टिप्पणियां करना शामिल है।
- **नागरिक उपचार:** यौन उत्पीड़न के शिकार लोग कानूनी रास्ते, जैसे सिविल मुकदमे या प्रशासनिक शिकायतों के माध्यम से सिविल उपाय भी अपना सकते हैं।
- **कार्यस्थल नीतियां:** कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न को रोकने और उन्हें संबोधित करने के लिए नियोक्ताओं को कानून द्वारा नीतियों और प्रक्रियाओं को लागू करना आवश्यक है।
- **यौन उत्पीड़न को कम करने की रणनीतियां:** शिक्षा, सम्मान की संस्कृति, नीतियां, पीड़ित सशक्तिकरण, सहयोग और उनका पक्ष लेना।

सत्यमेव जयते

